

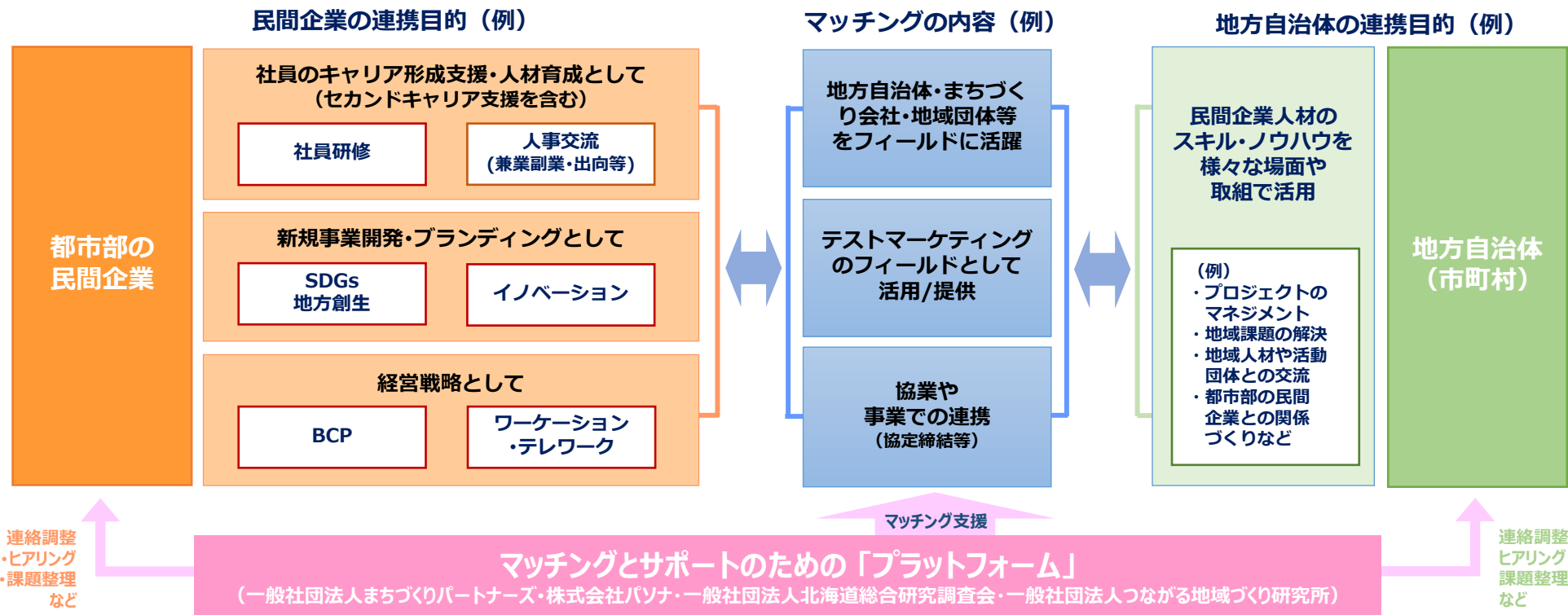
# 「都市部の民間企業人材と地域とのマッチング」に関する内閣官房調査研究事業の概要

～内閣官房まち・ひと・しごと創生本部委託事業「新たな全世代・全員活躍型『生涯活躍のまち』の取組における地域課題解決に向けた企業ノウハウとのマッチング支援に関する調査研究事業」～

## 目的

全世代・全員活躍型「生涯活躍のまち」を推進するための都市と地方の人材循環に資する取組として、都市部の民間企業人材を、様々な形で地域と連携させ、具体的なマッチングのしくみを構築するために、民間企業や地方自治体双方のニーズや課題の整理、試行的なマッチングの実施などについて、調査・研究を行う。

## 都市部の民間企業と地域（地方自治体等）との連携のイメージ



## 地域での民間企業人材の活躍（受入れ）の例示

※民間企業の業種や、受入れ人数、期間、形態などは様々なパターンが想定される。自治体側の費用負担等についても、ケースごとに協議して、取り決めることを前提とする。

A社の複数の若手社員あるいは、B・C・D社…と多様な会社の人材

地域へ

地域の活動団体や、地域コミュニティの中に入って、地域課題の発見や解決に取り組む（土日訪問:1回程度）

E社の複数のシニア人材あるいは、F社の人事担当・キャリア支援の責任者など

地域へ

地方自治体や、地域の活動団体などと一緒に、地域における民間企業人材の受入れモデル構築の検討等を行う（訪問+Web:数回程度）

G社のシニア人材や若手人材など

地域へ

地方自治体や、まちづくり会社等の組織の中に入り、固有のプロジェクトのサポート業務等を行う（数ヶ月～1年程度）